

연구개발능률성과급 지원규정

제1조(목적) 이 규정은 외부연구과제의 유치를 장려하고 연구자의 창의적인 연구의욕 고취를 위하여 연구개발능률성과급(이하 ‘성과급’이라 한다)의 지원에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(지원대상) 성과급 지원 대상은 해당기간 내 연구관리시스템에 연구과제로 등록되어 산학협력단이 간접비를 징수하는 모든 외부연구과제의 연구책임자 및 연구지원인력을 대상으로 한다. 단, 연구지원인력에 대한 지원은 별도지침으로 정한다.(개정 2014.1.1.)

제3조(지원내용) ① 국가연구개발사업 과제인 경우 당해연도 국가연구개발사업 간접비 총액의 10% 이내로 지원하며 별표의 평가기준에 따라 성과급 금액을 산출하여 차등 지원한다.(개정 2014.1.1.)

② 국가연구개발사업을 제외한 기타과제를 수행한 경우에는 당해연도 기타과제 간접비 징수액의 30% 이내에서 성과급으로 지원한다.(개정 2014.1.1.)

③ 연구비 중 대응자금이 포함되거나 별도로 대응자금이 지원되는 연구과제의 경우 성과급 지원비율은 대응자금을 초과한 간접비에 대하여 적용한다.

④ 계상된 간접비에서 운영경비를 지원하는 경우에는 간접비 징수액에 차감 계산하여 지원한다.

⑤ 국가연구개발사업의 재원이 산업체를 통하여 재투자된 경우에는 계약서의 명시된 내용에 따라 국가연구개발사업의 과제로 분류한다.

제4조(지원시기) 성과급 지급시기는 회계연도 종료일 이전까지 지급한다.(개정 2014.1.1.)

제5조(평가방법) ① 성과급은 연구비 수주에 따른 간접비 기여도 실적(80%)과 당해연도 연구성과 평가(20%)의 반영비율로 평가 후 연구책임자에게 지급한다.

② 간접비 기여도 실적은 회계연도 내 산학협력단 회계로 수입처리된 연구책임자의 과제별 간접비 입금액을 합산한 금액을 인정한다.

③ 연구성과 평가는 동명대학교 교원업적평가규정 평가항목 중 연구업적의 국제저명학술지, 전국규모 전문학술지 A급, 저역서 점수와 산학협력업적의 국제 및 국내특허등록, 기술이전 점수를 인정하며 당해연도 교원업적평가 결과를 합산하여 적용한다. 다만, 저서 개정판은 성과급 평가 점수에 포함하지 않는다.

제6조(제한조건) ① 국가연구개발사업의 중단, 실패 등에 따른 제재사유별 정부출연금 환수 및 참여제한을 받은 연구책임자는 지급받은 연구개발능률성과급을 반납하여야 한다.

② 산학협력단장은 성과급 지급을 위하여 다음 각 호의 사항을 준수하지 않은 연구과제에 대하여는 성과급 지급을 제한할 수 있다.

1. 국가연구개발사업 연구과제의 본교 간접비 고시비율을 적용하였는지 여부
2. 국가연구개발사업 연구과제 중 별도의 간접비율이 명시된 경우 이를 적용하였는지 여부
3. 지원기관에서 정한 간접비율이 없는 연구과제 수행시 본교 간접비 계상기준을 적용하였는지 여부

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2013년 2월 21일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2014년 1월 1일부터 시행한다.

< 별표 : 국가연구개발사업 개인별 성과급 산출방법 >

1. 개인별 성과급 지급액(A) = 간접비실적급(B) + 성과평가급(C)

2. 간접비실적급(B) =

성과급 예산 × 국가연구개발사업 개인별 간접비 실적/국가연구개발사업 간접비 총수익 × 80%

3. 성과평가급(C) =

성과급 예산 × 개인별 연구성과 취득점수합/연구수행 전체교원의 연구성과 취득점수합 × 20%

※ 성과급 예산은 당해연도 연구개발능률성과급 예산 중 국가연구개발사업 예산총액을 말함.